

สำเนาฉบับ

ข้อบังคับสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๒

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้น ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ โดยข้าราชการพลเรือนต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เป็นองค์กรนำด้านการมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารสู่ระดับสากล มีภารกิจเป็นหน่วยงานกลางเกี่ยวกับมาตรฐานสินค้าเกษตรแปรรูปและอาหารของไทย โดยการกำหนดมาตรฐานและการรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรแปรรูปและอาหาร ตั้งแต่ระดับไร่นาจนถึงผู้บริโภค การเจรจาเพื่อแก้ไขปัญหาทางการค้าเชิงเทคนิค เพื่อปรับปรุงและยกระดับคุณภาพสินค้าเกษตรและอาหารของไทย ให้มีคุณภาพได้มาตรฐานสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก ซึ่งต้องทำงานร่วมกันกับหลายฝ่ายหลายหน่วยงาน ฉะนั้นข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ จำเป็นต้องมีพฤติกรรมที่เหมาะสม เที่ยงธรรม ตระหนักถึงความรับผิดชอบ ต่อความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนทั่วไปประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชน และการดำรงตน ในฐานะข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณภาพมาตรฐานแห่งความดีและการปฏิบัติงานสามารถประสานงานได้กับทุกฝ่าย ทุกหน่วยงาน ด้วยเหตุนี้ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติจึงกำหนดข้อบังคับสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“จรรยาข้าราชการ” หมายความว่า หลักประพฤติปฏิบัติหรือกิจที่ควรปฏิบัติ ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น เพื่อเป็นข้อพึงปฏิบัติแก่ข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัด

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง กับสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณ ของส่วนราชการเพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการ

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการ

ข้อ ๕ ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ข้อมูลรายละเอียดแก่ผู้อื่น ด้วยความเต็มใจ ตรงไปตรงมา เพื่อการตัดสินใจที่สมบูรณ์

(๒) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลของตน เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน หรือความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

(๓) ไม่เลิกปฏิบัติงานก่อนเวลาที่ระเบียบราชการกำหนดอย่างไม่มีเหตุอันควร

(๔) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ ที่เกินกว่าหรือไม่อยู่ในกฎ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๑) ไม่เปิดเผยความลับ ข่าวสารทางราชการที่ก่อผลเสียให้กับองค์กร หรือเอื้อ ประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่นอย่างไม่ถูกต้อง

(๒) ปฏิบัติงานตามระเบียบด้วยวิธีการ หรือกระบวนการที่เป็นธรรม

(๓) เปิดโอกาสให้หน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องตรวจสอบขั้นตอนการ ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพและมีน้ำใจ

(๔) ชี้แจงหรือให้เหตุผลอย่างเหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติ ตามคำขอได้

ข้อ ๗ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

(๑) ไม่ดื่มหรือเสพของมึนเมา ยาเสพติด หรือเล่นการพนันในเวลางาน หรือขณะปฏิบัติงาน หรือขณะสวมเครื่องแต่งกายที่บ่งบอกว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายโดยยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจอย่างถูกต้อง เต็มกำลังความสามารถ โดยไม่บ่ายเบี่ยง หรือหลีกเลี่ยงด้วยอคติ หรือผลประโยชน์ส่วนตน

(๔) รักษาความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับทุกฝ่าย ได้อย่างเสมอภาค และมีประสิทธิภาพ

(๕) ให้คุณหรือโทษ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

(๖) กล่าวปฏิเสธ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบธรรม ตามอิทธิพลใด

(๗) กล่าวร้องเรียน แม้ผู้กระทำผิดจะเป็นญาติ เพื่อร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๘ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๑) ไม่ใช่อำนาจหน้าที่เกินขอบเขตที่กฎหมายกำหนด หรือเพื่อประโยชน์เฉพาะตนเอง

(๒) ปฏิบัติต่อบุคคลที่มาติดต่อด้วยจิตบริการอย่างเท่าเทียมกัน

(๓) ไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะงานที่มีผลประโยชน์ หรือมีความก้าวหน้าต่อตนเอง

(๔) ไม่กระทำการใดที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องของตน

ข้อ ๙ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความอดทน เสียสละ รอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวังไม่เอาเปรียบผู้อื่น รวดเร็ว ถูกต้อง และทันเวลา

(๒) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความรับผิดชอบ อย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน

(๓) ใช้ทักษะ สมรรถนะ ของตนอย่างเต็มที่ และฝ่าฝืนอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

(๔) อุทิศร่างกาย แรงใจ เพื่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลด้วยความถูกต้อง และชอบธรรม

- (๕) เต็มใจปฏิบัติงานโดยไม่บ่าเบียง หรือหลีกเลี่ยงงานตามภารกิจ
 - (๖) ช่วยเหลือ เกื้อกูล เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ และไม่เบียดเบียนผู้อื่น
 - (๗) ทำงานเป็นทีม ประสานงานอย่างสร้างสรรค์กับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของงาน
 - (๘) ประสานงานและมีความสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลประโยชน์ส่วนรวม
 - (๙) พัฒนางานให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพและมาตรฐาน อย่างต่อเนื่อง
 - (๑๐) วิเคราะห์และประเมิน เพื่อการปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ ที่ไม่ชอบธรรม
 - (๑๑) รับรู้และติดตามสถานการณ์ความไม่ปลอดภัยด้านสินค้าเกษตรและอาหาร
- ข้อ ๑๐ สร้างองค์ความรู้และทัศนคติให้ทันเหตุการณ์
- (๑) พัฒนาความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง
 - (๒) นำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความเปลี่ยนแปลง
 - (๓) ศึกษาและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ตามแนวคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับทัศนคติให้เกิดผลดีต่อตนเองและองค์กร
 - (๔) สนใจ ใฝ่รู้ ขยันหมั่นเพียร ปรับตัวต่อสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง
 - (๕) คิดสร้างสรรค์งานให้ทันต่อสถานการณ์
- ข้อ ๑๑ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง การใช้ทรัพยากรไม่ให้เกิดความจำเป็นและมีความปลอดภัย
 - (๒) ปิดอุปกรณ์เครื่องใช้พลังงานทุกชนิด เช่น ไฟฟ้า ประปา เชื้อเพลิง เมื่อไม่ใช้งาน
 - (๔) ประพฤติตนตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม
 - (๔) มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัดและอดออม
 - (๕) รักษาธรรมชาติ และทรัพยากรของหน่วยงาน

หมวด ๓

กลไกในการสนับสนุนและขับเคลื่อน

ข้อ ๑๒ ข้าราชการและพนักงานราชการต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด หากข้าราชการหรือพนักงานราชการ ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ข้อ ๑๓ ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ สอดส่องดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ บรรจุข้อบังคับนี้ ไว้ในหลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หรือหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการ

ข้อ ๑๕ เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ จะดำเนินการจัดให้มีกลุ่มงานเพื่อรับผิดชอบ กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ แล้วรายงานผลพร้อมทั้ง เสนอแนวทางป้องกัน ปรับปรุงหรือแก้ไข เพื่อให้ผู้บริหารของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและ อาหารแห่งชาติทราบและพิจารณา ภายใน ๒ เดือนหลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี

ข้อ ๑๖ มีมาตรการสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๑๗ การประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่ง ของการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญและเป็น แบบอย่างในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๘ ผู้บริหารทุกระดับนำผลการประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ของข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เข้าประชุมเพื่อทบทวนทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

๙ สุคนธ์รัชต์

(นางสาวเมทนี สุคนธ์รัชต์)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

๐๙๓๖/๙๓ ๐๙๓๖๖/๙๓๓๖ ๐๙๓๖๖/๙๓๓๖